

Medlem af Forældrebestyrelsen

Dette dokument beskriver, hvordan du som forældrebestyrelsesmedlem, forventes at indgå og agere i bestyrelsesrollen.

Overordnet er du et bindeled mellem forældre, ledelse og forældrebestyrelsen og det forventes, at du er forgangsperson for de øvrige forældre i institutionen, når det drejer sig om opbakning til diverse arrangementer og opgaver.

Hver enkelt medlems kompetencer, bruges til fordel for børnehuset.

Det overordnede formål for forældrebestyrelsen er, at være med til at skabe og sikre de bedst mulige rammer for alle børn i børnehuset.

Som bestyrelsesmedlem bedes du overveje, hvilke motivationer du har for at være medlem af forældrebestyrelsen og hvordan du i bestyrelsen kan bidrage med dine vinkler på emner.

Kodeks

1. Du varetager børnehusets interesse. Du er medlem af børnehusets forældrebestyrelse og forventes at gøre dit bedste, for at se bort fra egne interesser og i stedet have øje for vilkårene for alle børn i børnehuset i bredest mulig forstand.
2. Du er en del af børnehusets valgte forældre. Det betyder at du er valgt af en gruppe, og du repræsenterer ikke kun den gruppe dit barn går i, men handler i bestyrelsen til gavn for hele børnehuset. Som ambassadør går du forrest i arbejdet, for at danne fællesskab i forældre kredsen og være medskabende i en kultur, der bygger på steinerpædagogiske principper og værdier.
3. Du har mulighed for drøftelse af børnehusets fysiske rammer og den overordnede organisering af dagligdagen på bestyrelsesmøderne. Det vil sige at forældrebestyrelsen vil blive orienteret om væsentlige ændringer eller behov i forhold til børnehusets bygninger/miljø og økonomi/børnegrundlag.
4. Du er med til at sikre børnehusets fortsatte eksistens, ved at være nærværende og deltagende i bestyrelsesarbejdet med et fokus på børnehusets værdigrundlag, fysiske rammer, udvikling og at forholde sig til vilkårene for børnehusets drift i samtiden.
5. Du forventes at være loyal overfor børnehusets værdigrundlag og ledelsen og støtte op om de beslutninger og aftaler der træffes i fællesskab med ledelsen og institutionsbestyrelse.
6. Du har et personligt ansvar, etisk og juridisk.

Det vil sige et ansvar for at børnehushets økonomi og budgetter overholdes, samt at børnehushets vedtægter efterleves.

7. Du forventes at møde velforberedt til bestyrelsesmøderne og have læst og have forholdt dig til punkterne på dagsordenen. Punkterne på dagsorden er beskrevet på forhånd og relevante bilag vedlagt dagsordenen.

8. Du har tavshedspligt og skal være opmærksom på din habilitet.

Det vil sige at du kan fortælle om emner fra bestyrelsen og din egen holdning, men ikke andre medlemmers tilkendegivelser, ligeledes må du ikke videregive følsomme oplysninger. Såfremt den enkelte er i tvivl om drøftelsen er fortrolig, afklares dette med institutionsbestyrelsens forperson. (Se i øvrigt bilag ”Loyalitets- og tavshedspligt”)

I forhold til habilitet, skal du markere, hvis der drøftes emner, hvori du har en personlig interessekonflikt.